


BERKAS PENYUSUNAN
RENCANA PEMBELAJARAN
SEMESTER (RPS)

TELKOM

	FAKULTAS KOMUNIKASI DAN BISNIS
	Program Studi S1 Administrasi Bisnis

Matakuliah	:	KINERJA DAN REMUNERASI
Kode Mata Kuliah	:	KBI4G3
SKS	:	3 SKS
Semester	:	1
Tahun Akademik	:	2020/2021

TELKOM



RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER
PROGRAM STUDI S1 Administrasi Bisnis
FAKULTAS KOMUNIKASI DAN BISNIS – TELKOM UNIVERSITY

MATAKULIAH	KODE	RUMPUN MK	BOBOT		SEMESTER	VERSION
KINERJA DAN REMUNERASI	KBI4G3	-	T= -	P= -	Gasal	2021-04-28 12:11:35
OTORITAS	PENGEMBANG RPS		KETUA KELOMPOK KEAHLIAN			Ka PRODI
	Dra.Ade Irma Susanty M.M.					
Deskripsi Mata Kuliah	Mata Kuliah Kinerja Karyawan dan Remunerasi (Performance and Remuneration) mempelajari bagaimana mengelola dan merancang penilaian kinerja dan pengelolaan remunerasi karyawan dalam suatu organisasi agar dapat mencapai tujuan organisasi yang telah ditetapkan.					
Capaian Pembelajaran Mata Kuliah	Program Learning Outcomes (PLO) / CPL PRODI					
	PLO 1	Area Bisnis Fungsional : Lulusan menunjukkan pemahaman dan penerapan fungsi bisnis dasar pada semua bidang fungsional dalam administrasi bisnis				
	PLO 3	Pemikiran analitis dan pemecahan masalah : Lulusan menunjukkan kemampuan untuk mengevaluasi, analisis, dan menafsirkan informasi untuk membuat keputusan bisnis.				
	PLO 5	Teamwork : Lulusan menunjukkan kemampuan bekerja dalam tim untuk mencapai tujuan bersama				
	Course Learning Outcomese (CLO)					PLO yang di dukung
	CLO 1	mampu menjelaskan konsep dan fungsi Penilaian Kinerja dalam suatu organisasi				PLO 1
	CLO 2	mampu menjelaskan pengelolaan kinerja karyawan dalam suatu organisasi				PLO 1
	CLO 3	mampu mengevaluasi pengelolaan kinerja karyawan dalam suatu organisasi				PLO 3
	CLO 4	mampu menjelaskan pengelolaan remunerasi				PLO 3
	CLO 5	mampu menganalisis pengelolaan kinerja karyawan dan remunerasi suatu organisasi				PLO 3
	CLO 6	mampu merancang sistim remunerasi sederhana bagi karyawan suatu usaha kecil dan menengah				PLO 5

Tabel Penilaian	No	Nama Assessmenttools	CLO yang dinilai	Bentuk komponen	Total Bobot Per Bentuk Assement
	1	Quiz Pra UTS	CLO 1	KUIS	5%
			CLO 2	KUIS	
			CLO 3	KUIS	
	2	Quiz Pra UAS	CLO 4	KUIS	5%
			CLO 5	KUIS	
	3	UTS	CLO 1	UJIAN TENGAH SEMESTER	25%
			CLO 2	UJIAN TENGAH SEMESTER	
			CLO 3	UJIAN TENGAH SEMESTER	
	4	UAS	CLO 4	UJIAN AKHIR SEMESTER	25%
			CLO 6	UJIAN AKHIR SEMESTER	
			CLO 5	UJIAN AKHIR SEMESTER	
	5	Tugas II Pra UAS	CLO 4	TUGAS	20%
			CLO 5	TUGAS	
			CLO 6	TUGAS	
	6	Tugas I Pra UTS	CLO 2	TUGAS	20%
			CLO 1	TUGAS	
			CLO 3	TUGAS	
	TOTAL				0%
Pustaka	Utama				
	Manajemen Kinerja,				
	Pendukung				
	A Practical Guidance to Executive Compensation Management				
Media Pembelajaran	Software				
	-				
	Hardware				
	-				
Team Teaching	Abu Darwanto , Dr. Ir.Syarifuddin M.M.				
Matakuliah Syarat	SUMBER DAYA MANUSIA				

Minggu dan Pertemuan	CLO Number	Hasil Pembelajaran yang Diharapkan (SUB - CLO)	Penilaian		Materi Pembelajaran [Referensi]	Metode Pembelajaran [Model]	Pengalaman Pembelajaran Mahasiswa	
			Indikator/ Bukti Ketercapaian CLO	Bentuk			Tatap Muka [estimasi waktu]	Daring [estimasi waktu]
CLO 1 CLO mampu menjelaskan konsep dan fungsi Penilaian Kinerja dalam suatu organisasi								
1-1	CLO 1	<ul style="list-style-type: none"> [CLO 1-01-1] mampu menjelaskan konsep dan fungsi penilaian kinerja dalam suatu organisasi [CLO 1-01-2] mampu menjelaskan dan menguraikan pelaksanaan strategis, standard kinerja, indicator kinerja dan kinerja organisasional 	<ul style="list-style-type: none"> ??? Ketepatan dalam menjelaskan konsep dan, fungsi penilaian kinerja. ??? Ketepatan dalam menjelaskan pelaksanaan strategis, standard kinerja, indicator kinerja dan dan kinerja organisasional 	Quiz Pra UAS,Tugas I Pra UTS,UTS	• Overview	• Blended Learning	• Kuliah + Diskusi+Quiz [2X50 Menit]	• ??? Mengerjakan tugas Mind Mapping mingguan dari Blog Dosen di Igracias. [2X50 Menit]
CLO 1 CLO mampu menjelaskan konsep dan fungsi Penilaian Kinerja dalam suatu organisasi								
2-1	CLO 1	<ul style="list-style-type: none"> [CLO 1-01-2] mampu menjelaskan dan menguraikan pelaksanaan strategis, standard kinerja, indicator kinerja dan kinerja organisasional 	<ul style="list-style-type: none"> ??? Ketepatan dalam menjelaskan pelaksanaan strategis, standard kinerja, indicator kinerja dan dan kinerja organisasional 	UTS,Quiz Pra UTS,Tugas I Pra UTS	• Perencanaan dan Pelaksanaan Kinerja	• Blended Learning	• Kuliah + Diskusi[1X50 Menit]	• Mengerjakan tugas Mind Mapping mingguan + Quiz[2X50 Menit]
CLO 2 CLO mampu menjelaskan pengelolaan kinerja karyawan dalam suatu organisasi								
3-1	CLO 2	<ul style="list-style-type: none"> [CLO 2-02-01] mampu menghubungkan produktivitas dan kualitas kerja. 	<ul style="list-style-type: none"> ??? Kemampuan membahas hubungan antara produktivitas dan kualitas. 	Quiz Pra UAS,Tugas I Pra UTS,UTS	• Mengelola Produktivitas dan Kualitas	• Blended Learning	• Kuliah + Diskusi[1X50 Menit]	• Mengerjakan tugas mind map dan quiz[2X50 Menit]
CLO 2 CLO mampu menjelaskan pengelolaan kinerja karyawan dalam suatu organisasi								
4-1	CLO 2	<ul style="list-style-type: none"> [CLO 2-02-02] mampu membahas fungsi dan desain serta system pengukuran kinerja 	<ul style="list-style-type: none"> ??? Kemampuan membahas umpan balik dan pengukuran kinerja 	Quiz Pra UAS,Tugas I Pra UTS,UTS	• Umpan balik dan Pengukuran Kinerja	• Blended Learning	• Kuliah dan Diskusi[1X50 Menit]	• Mengerjakan tugas Mind map dan Quiz[2X50 Menit]
CLO 2 CLO mampu menjelaskan pengelolaan kinerja karyawan dalam suatu organisasi								
5-1	CLO 2	<ul style="list-style-type: none"> [CLO 2-02-03] mampu membedakan berbagai tools penilaian kinerja dan membahas proses dan masalah.pelaksanaan penilaian kinerja. 	<ul style="list-style-type: none"> ??? Kemampuan membedakan tools penilaian kinerja dan bahasan proses penilaian kinerja 	UTS,Quiz Pra UAS,Tugas I Pra UTS	• Tools Penilaian kinerja	• Blended Learning	• Kuliah dan Diskusi[1X50 Menit]	• Mengerjakan tugas dan Quiz[2X50 Menit]
CLO 2 CLO mampu menjelaskan pengelolaan kinerja karyawan dalam suatu organisasi								
6-1	CLO 2	<ul style="list-style-type: none"> [CLO 2-02-04] mampu menjelaskan review dan evaluasi kinerja 	<ul style="list-style-type: none"> ??? Kemampuan menjelaskan review dan evaluasi kinerja 	Tugas I Pra UTS,Quiz Pra UAS,UTS	• Review dan Evaluasi Kinerja	• Blended Learning	• Kuliah dan Diskusi[1X50 Menit]	• Mengerjakan tugas Mind map dan Quiz[2X50 Menit]
CLO 2 CLO mampu menjelaskan pengelolaan kinerja karyawan dalam suatu organisasi								
7-1	CLO 2	<ul style="list-style-type: none"> [CLO 2-02-05] mampu mendemonstrasikan coaching, counseling dan mentoring 	<ul style="list-style-type: none"> ??? Kemampuan Tim mendemonstrasikan coaching, counselling dan mentoring 	Tugas I Pra UTS	• Pembinaan Sumber Daya Manusia melalui coaching, mentoring, dan counselling	• Blended Learning	• presentasi[2X50 Menit]	• Diskusi [1X50 Menit]
CLO 3 CLO mampu mengevaluasi pengelolaan kinerja karyawan dalam suatu organisasi								

Minggu dan Pertemuan	CLO Number	Hasil Pembelajaran yang Diharapkan (SUB - CLO)	Penilaian		Materi Pembelajaran [Referensi]	Metode Pembelajaran [Model]	Pengalaman Pembelajaran Mahasiswa	
			Indikator/ Bukti Ketercapaian CLO	Bentuk			Tatap Muka [estimasi waktu]	Daring [estimasi waktu]
8-1	CLO 3	• [CLO 3-03-01] mampu mengevaluasi rancangan penilaian kinerja suatu usaha menengah atau besar	• Kemampuan dalam mengevaluasi penilaian kinerja suatu organisasi	Quiz Pra UAS	• Evaluasi Pengukuran Kinerja	• Blended Learning	• Kuliah, Presentasi, dan Diskusi[2X50 Menit]	• Diskusi dan quiz[1X50 Menit]
CLO 4 CLO mampu menjelaskan pengelolaan remunerasi								
9-1	CLO 4	• [CLO 4-04-01] mampu menguraikan kompensasi finansial dan non finansial.	• ??? Kemampuan dalam menguraikan jenis-jenis kompensasi.	Tugas II Pra UAS, Quiz Pra UAS, UAS	• Overview Kompensasi	• Blended Learning	• Kuliah dan Diskusi[1X50 Menit]	• Quiz dan tugas[2X50 Menit]
CLO 4 CLO mampu menjelaskan pengelolaan remunerasi								
10-1	CLO 4	• [CLO 4-04-02] mampu membedakan job ranking, job grading, factor comparison and point system.	• ??? Kemampuan dalam menentukan perbedaan metode job evaluasi	Tugas II Pra UAS, UAS, Quiz Pra UAS	• Metode Job Evaluation	• Blended Learning	• Kuliah dan Diskusi[1X50 Menit]	• Tugas dan Quiz[2X50 Menit]
CLO 4 CLO mampu menjelaskan pengelolaan remunerasi								
11-1	CLO 4	• [CLO 4-04-03] mampu memilih metode survey yang tepat sesuai kebutuhan organisasi	• ??? Kemampuan dalam pemilihan metode survey eksternal.	Quiz Pra UTS, Tugas II Pra UAS, UAS	• Salary Survey	• Blended Learning	• Kuliah dan Diskusi[1X50 Menit]	• Tugas dan quiz[2X50 Menit]
CLO 4 CLO mampu menjelaskan pengelolaan remunerasi								
12-1	CLO 4	• [CLO 4-04-04] mampu membahas metode pengelolaan kompensasi	• ??? Kemampuan dalam membahas metode pengelolaan kompensasi.	Quiz Pra UAS, Tugas II Pra UAS, UAS	• Strategi Pengelolaan Kompensasi	• Blended Learning	• Kuliah dan Diskusi[1X50 Menit]	• Tugas dan Quiz[2X50 Menit]
CLO 5 CLO mampu menganalisis pengelolaan kinerja karyawan dan remunerasi suatu organisasi								
13-1	CLO 5	• [CLO 5-05-01] mampu menyimpulkan tentang praktek penilaian kinerja dan kompensasi di perusahaan setelah diberikan materi dari praktisi tentang praktek penilaian kinerja dan manajemen kompensasi di perusahaan sebagai best practice.	• Kemampuan menyimpulkan tentang praktek penilaian kinerja dan kompensasi di perusahaan	UAS, Tugas II Pra UAS	• Praktek Penilaian Kinerja dan kompensasi di Perusahaan	• Blended Learning	• Kuliah [1X50 Menit]	• Diskusi[2X50 Menit]
CLO 6 CLO mampu merancang sistim remunerasi sederhana bagi karyawan suatu usaha kecil dan menengah								
14-1	CLO 6	• [CLO 6-06-01] mampu merancang sistem penggajian suatu usaha kecil atau menengah setelah diberikan materi manajemen kompensasi.	• ??? Kemampuan merancang system penggajian suatu usaha kecil atau menengah	Tugas II Pra UAS	• Rancangan Sistem Penggajiansuatu usaha kecil atau menengah	• Blended Learning	• Presentasi[2X50 Menit]	• Diskusi[1X50 Menit]