


BERKAS PENYUSUNAN
RENCANA PEMBELAJARAN
SEMESTER (RPS)

TELKOM

	FAKULTAS KOMUNIKASI DAN BISNIS
	Program Studi S1 Administrasi Bisnis

Matakuliah	:	PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Kode Mata Kuliah	:	KBI2J3
SKS	:	3 SKS
Semester	:	2
Tahun Akademik	:	2020/2021

TELKOM



RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER
PROGRAM STUDI S1 Administrasi Bisnis
FAKULTAS KOMUNIKASI DAN BISNIS – TELKOM UNIVERSITY

MATAKULIAH	KODE	RUMPUN MK	BOBOT		SEMESTER	VERSION
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	KBI2J3	-	T= -	P= -	Genap	2021-04-26 05:07:16
OTORITAS	PENGEMBANG RPS		KETUA KELOMPOK KEAHLIAN			Ka PRODI
	Dr. Ir.Syarifuddin M.M.					
Deskripsi Mata Kuliah	Mata Kuliah Human Capital Development mempelajari bagaimana anggota organisasi mengembangkan keterampilan dan kemampuan yang akan memungkinkan karyawan untuk melakukan pekerjaan mereka secara efektif dimasa sekarang dan masa depan untuk mencapai tujuan organisasi. Pendalaman kuliah human capital development di berikan dalam bentuk tugas individu dengan membuat mind mapping mingguan setelah mendapatkan kuliah, tugas kelompok dan mengundang pakar untuk memberikan kuliah umum dan diskusi dari perusahaan yang sudah terbukti berhasil dalam human capital development					
Capaian Pembelajaran Mata Kuliah	Program Learning Outcomes (PLO) / CPL PRODI					
	PLO 1	Area Bisnis Fungsional : Lulusan menunjukkan pemahaman dan penerapan fungsi bisnis dasar pada semua bidang fungsional dalam administrasi bisnis				
	PLO 2	Komunikasi : Lulusan menunjukkan keterampilan komunikasi lisan dan tulisan yang efektif				
	PLO 3	Pemikiran analitis dan pemecahan masalah : Lulusan menunjukkan kemampuan untuk mengevaluasi, analisis, dan menafsirkan informasi untuk membuat keputusan bisnis.				
	PLO 5	Teamwork : Lulusan menunjukkan kemampuan bekerja dalam tim untuk mencapai tujuan bersama				
	Course Learning Outcomese (CLO)					PLO yang di dukung
	CLO 61	[CLO1] Mampu menyebutkan manfaat, tantangan dan value added human capital development dalam perusahaan				PLO 1
	CLO 70	[CLO 2] Mampu menjelaskan teori Human Capital Development, teori pembelajaran dan prinsip-prinsip pembelajaran				PLO 2
	CLO 99	[CLO 3] Mampu melengkapi dan menjelaskan tujuan penilaian kebutuhan Human Capital development, pendekatan penilaian dan Teknik pengumpulan data, menjelaskan metoda pembelajaran on the job training dan off the job training, design kurikulum dan training need analysis				PLO 3
	CLO 100	[CLO 5] Mampu membahas dan menjelaskan training evaluation, corporate university & digital learning, leadership development program, learning organization, penyusunan kebijakan aturan SDM dan Kuliah Umum Implementasi Human Capital Development di suatu perusahaan..				PLO 3
	CLO 44	[CLO 4] Secara berkelompok mampu menunjukkan rancangan pembelajaran di suatu institusi atau organisasi dan hasilnya mampu dijelaskan dalam presentasi kelompok				PLO 5

	CLO 45	[CLO 6] Secara berkelompok mampu mempresentasikan perencanaan implementasi human capital development di suatu perusahaan agar perusahaan bisa bersaing menghadapi kompetisi .	PLO 5		
Tabel Penilaian	No	Nama Asestmentools	CLO yang dinilai	Bentuk komponent	Total Bobot Per Bentuk Assement
	1	TUGAS 1	CLO 61	TUGAS	15%
	2	UJIAN TENGAH SEMESTER	CLO 70	UJIAN TENGAH SEMESTER	30%
	3	TUGAS 2	CLO 70	TUGAS	15%
	4	UJIAN AKHIR SEMESTER	CLO 45	UJIAN AKHIR SEMESTER	30%
	5	KUIS PRA UTS	CLO 99	KUIS	5%
	6	KUIS PRA UAS	CLO 100	KUIS	5%
	TOTAL			0%	100%
Pustaka	Utama				
	Strategic Human Resource Management				
	Strategic Human Capital Management				
	The Corporate University				
	Talent Leadership				
	Manajemen SDM				
	Pendukung				
	Human Resource management				
	Competency Management				
	The Chief Learning Officer				
	Alignment Capabilty Engagement				
	Strategic career management ??? Dev. Talent				
	Corporate University				
	Human Capital Development Research				
Media Pembelajaran	Software				
	Google meet				
	LMS				
	microsoft office				
	Hardware				
	laptop				
	Projector				
Team Teaching	Alex Winarno S.T., M.M., Dr.Alex Winarno S.T., M.M., Dr.Ida Nurnida M.M., Dr. Ir.Syarifuddin M.M.				
Matakuliah Syarat	SUMBER DAYA MANUSIA				

Minggu dan Pertemuan	CLO Number	Hasil Pembelajaran yang Diharapkan (SUB - CLO)	Penilaian		Materi Pembelajaran [Referensi]	Metode Pembelajaran [Model]	Pengalaman Pembelajaran Mahasiswa	
			Indikator/ Bukti Ketercapaian CLO	Bentuk			Tatap Muka [estimasi waktu]	Daring [estimasi waktu]
CLO 61 CLO [CLO1] Mampu menyebutkan manfaat, tantangan dan value added human capital development dalam perusahaan								
1-1	CLO 61	<ul style="list-style-type: none"> [CLO 61-01.1] Mahasiswa mampu menyebutkan definisi HCD, manfaat, tantangan. value added, the gap concept dan peranan human capital development (HCD) dalam perusahaan 	<ul style="list-style-type: none"> Ketepatan dalam menyebutkan manfaat, tantangan dan value added HCD 	KUIS PRA UTS	<ul style="list-style-type: none"> Pengantar Pengembangan SDM 	<ul style="list-style-type: none"> Blended Learning 		<ul style="list-style-type: none"> Lecturing[2X50 Menit] Diskusi, Forum dan Kuis[1X50 Menit]
CLO 70 CLO [CLO 2] Mampu menjelaskan teori Human Capital Development, teori pembelajaran dan prinsip-prinsip pembelajaran								
2-1	CLO 70	<ul style="list-style-type: none"> [CLO 70-02.1] Mahasiswa mampu menjelaskan teori human capital, prinsip-prinsip, pengertian, hasil dan teori pembelajaran 	<ul style="list-style-type: none"> Ketepatan dalam menjelaskan teori human capital, prinsip-prinsip, pengertian, hasil dan teori pembelajaran 	KUIS PRA UTS	<ul style="list-style-type: none"> Teori Human Capital, Prinsip, Pengertian dan Teori Pembelajaran 	<ul style="list-style-type: none"> Blended Learning 		<ul style="list-style-type: none"> Lecturing[2X50 Menit] Kuis, Forum dan Diskusi[1X50 Menit]
CLO 99 CLO [CLO 3] Mampu melengkapi dan menjelaskan tujuan penilaian kebutuhan Human Capital development, pendekatan penilaian dan Teknik pengumpulan data, menjelaskan metoda pembelajaran on the job training dan off the job training, design kurikulum dan training need analysis								
3-1	CLO 99	<ul style="list-style-type: none"> [CLO 99-03.1] Mahasiswa mampu melengkapi dan menjelaskan proses penilaian Human Capital Development (HCD) 	<ul style="list-style-type: none"> Ketepatan melengkapi dan menjelaskan pengertian dan tujuan penilaian HCD 	KUIS PRA UTS	<ul style="list-style-type: none"> Proses Penilaian Kebutuhan HCD 	<ul style="list-style-type: none"> Blended Learning 		<ul style="list-style-type: none"> Kuis, Forum dan Diskusi[1X50 Menit] Lecturing[2X50 Menit]
CLO 99 CLO [CLO 3] Mampu melengkapi dan menjelaskan tujuan penilaian kebutuhan Human Capital development, pendekatan penilaian dan Teknik pengumpulan data, menjelaskan metoda pembelajaran on the job training dan off the job training, design kurikulum dan training need analysis								
4-1	CLO 99	<ul style="list-style-type: none"> [CLO 99-03.2] Mahasiswa mampu melengkapi dan menjelaskan pendekatan dan Teknik pengumpulan data penilaian kebutuhan human capital development (HCD) 	<ul style="list-style-type: none"> Ketepatan melengkapi dan menjelaskan pendekatan dan Teknik pengumpulan data penilaian kebutuhan HCD 	KUIS PRA UTS	<ul style="list-style-type: none"> Pendekatan dan Teknik pengumpulan data penilaian kebutuhan HCD 	<ul style="list-style-type: none"> Blended Learning 		<ul style="list-style-type: none"> Lecturing[2X50 Menit] Kuis, Forum dan Diskusi[1X50 Menit]
CLO 99 CLO [CLO 3] Mampu melengkapi dan menjelaskan tujuan penilaian kebutuhan Human Capital development, pendekatan penilaian dan Teknik pengumpulan data, menjelaskan metoda pembelajaran on the job training dan off the job training, design kurikulum dan training need analysis								
5-1	CLO 99	<ul style="list-style-type: none"> [CLO 99-03.3] Mahasiswa mampu melengkapi dan menjelaskan metode pembelajaran 	<ul style="list-style-type: none"> Ketepatan untuk melengkapi dan menjelaskan metode pembelajaran 	KUIS PRA UTS	<ul style="list-style-type: none"> Metode Pembelajaran 	<ul style="list-style-type: none"> Blended Learning 		<ul style="list-style-type: none"> Lecturing[2X50 Menit] Kuis, Forum, dan Diskusi[1X50 Menit]

Minggu dan Pertemuan	CLO Number	Hasil Pembelajaran yang Diharapkan (SUB - CLO)	Penilaian		Materi Pembelajaran [Referensi]	Metode Pembelajaran [Model]	Pengalaman Pembelajaran Mahasiswa	
			Indikator/ Bukti Ketercapaian CLO	Bentuk			Tatap Muka [estimasi waktu]	Daring [estimasi waktu]
CLO 99 CLO [CLO 3] Mampu melengkapi dan menjelaskan tujuan penilaian kebutuhan Human Capital development, pendekatan penilaian dan Teknik pengumpulan data, menjelaskan metoda pembelajaran on the job training dan off the job training, design kurikulum dan training need analysis								
6-1	CLO 99	• [CLO 99-03.4] Mahasiswa mampu melengkapi dan menjelaskan design kurikulum	• Ketepatan dalam melengkapi dan menjelaskan design kurikulum.dan Pembelajaran	KUIS PRA UTS	• Design Kurikulum dan Pembelajaran	• Blended Learning		• Lecturing[2X50 Menit] • Kuis, Forum dan Diskusi[1X50 Menit]
CLO 44 CLO [CLO 4] Secara berkelompok mampu menunjukkan rancangan pembelajaran di suatu institusi atau organisasi dan hasilnya mampu dijelaskan dalam presentasi kelompok								
7-1	CLO 44	• [CLO 44-04.1] Mahasiswa mampu menjelaskan secara berkelompok perancangan pembelajaran yang diimplementasikan di suatu institusi atau organisasi.	• Ketepatan dalam menunjukkan tugas kelompok perancangan pembelajaran	TUGAS 1	• Perancangan pembelajaran yang di implementasikan di suatu Institusi atau Organisasi	• Blended Learning	• Tugas Lapangan [2X50 Menit]	• Presentasi dan Diskusi[1X50 Menit]
CLO 100 CLO [CLO 5] Mampu membahas dan menjelaskan training evaluation, corporate university & digital learning, leadership development program, learning organization, penyusunan kebijakan aturan SDM dan Kuliah Umum Implementasi Human Capital Development di suatu perusahaan..								
8-1	CLO 100	• [CLO 100-05.1] Mahasiswa mampu membahas dan menjelaskan evaluasi pelatihan	• Ketepatan dalam membahas dan menjelaskan evaluasi pelatihan	KUIS PRA UAS	• Evaluai Pelatihan	• Blended Learning		• Lecturing[2X50 Menit] • Kuis, Forum dan Diskusi[1X50 Menit]
CLO 100 CLO [CLO 5] Mampu membahas dan menjelaskan training evaluation, corporate university & digital learning, leadership development program, learning organization, penyusunan kebijakan aturan SDM dan Kuliah Umum Implementasi Human Capital Development di suatu perusahaan..								
9-1	CLO 100	• [CLO 100-05.2] Mahasiswa mampu membahas corporate university (Corpu) dan digital learning.	• Ketepatan dalam membahas dan menjelaskan Corpu dan digital learning	KUIS PRA UAS	• Corporate University & Digital Learning	• Blended Learning		• Kuis, Forum dan Diskusi[1X50 Menit] • Lecturing[2X50 Menit]
CLO 100 CLO [CLO 5] Mampu membahas dan menjelaskan training evaluation, corporate university & digital learning, leadership development program, learning organization, penyusunan kebijakan aturan SDM dan Kuliah Umum Implementasi Human Capital Development di suatu perusahaan..								
10-1	CLO 100	• [CLO 100-05.3] Mahasiswa mampu membahas dan menjelaskan leadership development program.	• Ketepatan dalam membahas dan menjelaskan leadership development program.(LDP)	KUIS PRA UAS	• Leadership Development Program (LDP)	• Blended Learning		• Lecturing[2X50 Menit] • Kuis, Forum dan Diskusi[1X50 Menit]
CLO 100 CLO [CLO 5] Mampu membahas dan menjelaskan training evaluation, corporate university & digital learning, leadership development program, learning organization, penyusunan kebijakan aturan SDM dan Kuliah Umum Implementasi Human Capital Development di suatu perusahaan..								

Minggu dan Pertemuan	CLO Number	Hasil Pembelajaran yang Diharapkan (SUB - CLO)	Penilaian		Materi Pembelajaran [Referensi]	Metode Pembelajaran [Model]	Pengalaman Pembelajaran Mahasiswa	
			Indikator/ Bukti Ketercapaian CLO	Bentuk			Tatap Muka [estimasi waktu]	Daring [estimasi waktu]
11-1	CLO 100	<ul style="list-style-type: none"> [CLO 100-05.4] Mahasiswa mampu menjelaskan learning organization. 	<ul style="list-style-type: none"> Ketepatan dalam menjelaskan learning organization (LO) 	KUIS PRA UAS	<ul style="list-style-type: none"> Learning Organization 	<ul style="list-style-type: none"> Blended Learning 		<ul style="list-style-type: none"> Lecturing[2X50 Menit] Kuis, Forum dan Diskusi[1X50 Menit]
CLO 100 CLO [CLO 5] Mampu membahas dan menjelaskan training evaluation, corporate university & digital learning, leadership development program, learning organization, penyusunan kebijakan aturan SDM dan Kuliah Umum Implementasi Human Capital Development di suatu perusahaan..								
12-1	CLO 100	<ul style="list-style-type: none"> [CLO 100-05.5] Mahasiswa mampu menjelaskan rancangan membuat aturan pengembangan SDM 	<ul style="list-style-type: none"> Ketepatan dalam menjelaskan rancangan membuat aturan Pengembangan SDM 	KUIS PRA UAS	<ul style="list-style-type: none"> Rancangan Membuat Aturan HCD 	<ul style="list-style-type: none"> Blended Learning 		<ul style="list-style-type: none"> Lecturing[2X50 Menit] Kuis, Forum, dan Diskusi [1X50 Menit]
CLO 100 CLO [CLO 5] Mampu membahas dan menjelaskan training evaluation, corporate university & digital learning, leadership development program, learning organization, penyusunan kebijakan aturan SDM dan Kuliah Umum Implementasi Human Capital Development di suatu perusahaan..								
13-1	CLO 100	<ul style="list-style-type: none"> [CLO 100-05.6] Mahasiswa mampu memahami implementasi Human Capital Development di suatu perusahaan. 	<ul style="list-style-type: none"> Ketepatan dalam memahami implementasi HCD di suatu perusahaan 	UJIAN AKHIR SEMESTER, KUIS PRA UAS	<ul style="list-style-type: none"> Implementasi Human Capital Development (HCD) di suatu perusahaan. 	<ul style="list-style-type: none"> Full Online 		<ul style="list-style-type: none"> Kuliah Umum[2X50 Menit] Diskusi[1X50 Menit]